

Verslag DAS vergadering



Datum: Maandag 26 mei 2025
Tijd: 15:00-17:00 uur
Locatie: Cultureel centrum Sterrenburg, Dalmeijerplein 10, zaal Juno

Dordtse
Adviesraad
Sociaal

Aanwezig: Arie Kuperus, Lisette van Genderen, Hans Bax, Ton Sins, Ellen Molenaar, Yolanda de Rijke, Petra Kalkman, Marjan Visschers, Nico Babbeko, Simone van der Kraan, Bert van de Burgt (voorzitter), Jeanet Moerings (verslag).

Mathijs Riemens (Dordrecht Sociaal bij punt 5)

Afwezig: Leontine Teeuw, Piet Boelsma, Claudia de Vries.

Nr.	Punt
1	Opening en vaststellen van de agenda. Welkom aan Marjan. Voorstelronde; pensioen, 40 jaar gewerkt bij UWV, zowel in uitvoering als beleid als management. Weinig kennis van Dordtse sociale kaart; heeft 20 jaar in de Hoeksche Waard gewoond, woont nu in Dordrecht. De andere leden stellen zich aan Marjan voor. Ellen zoekt iemand voor werkgroep (openbaar vervoer). Shauny van Dordt Inclusief gaat dat doen; Ellen draagt over aan Shauny. Yolanda weet misschien ook wel iemand. Moet wel de DAS vertegenwoordigen.
2	Verslag en acties 24 maart 2025 N.a.v. punt 3; overzicht adviezen en acties door Bert volgt nog. Verder akkoord, verslag wordt vastgesteld.
3	Thema 1. Adviezen en reacties bespreken 2025: Adviezen 2025 via website bekijken Adviezen – Dordtse Adviesraad RAS Adviezen zie Adviezen 2025 - RAS Drechtsteden
4	Voortgang/ter bespreking/ terugmeldingen 4.1. <u>Bezetting DAS en werkgroepen, vertrek en afscheid leden</u> <ul style="list-style-type: none">- Wijze van afscheid nemen 30 juni van Arie, Ton, Piet en Ellen. Ellen heeft het Magazijn gereserveerd. Oud leden uitnodigen: Jannie, Dymph en Tjipke (doet Jeanet).- Meer afwisselend aftreden bespreken: Bert benaderd de leden die het betreft individueel.- Tips en overdracht van vertrekkende leden aan nieuwe leden. Werkgroep wonen; Hans gaat deelnemen aan werkgroep Wmo en neemt Wonen mee. Ouderenbonden: Bert en Nico (opvolging Arie). Binnen 1,5 jaar ook opvolging werkgroep Dordt Inclusief (opvolging Lisette). Ruim van tevoren aangeven of je wel of niet wilt verlengen. Er was ook een afspraak/ procedure om in te werken met buddieschap. Huishoudelijk reglement weer eens bespreken. Idee: oud leden die in een flexpool willen om beschikbaar te zijn voor advies.- Werven nieuwe leden. Stand van zaken. Woensdag 27 mei gesprek met kandidaat die in werkgroep Jeugd wil. Een andere geïnteresseerde vond het te vroeg voor haar.

	<p>4.2. Werkgroepen: Verslag trekkersoverleg 6 mei: gb a Werkgroep Participatiewet (Bert): verslag 5-5-2025. Nog geen afspraak met Marleen Klein van de Papierwinkel. b Werkgroep Wonen (Ellen): verslagen 3-3-2025 en 3-4-2025. Advies huisvestingsverordening en ingesproken 13 mei. Bert stuurt stuk wat ingesproken is door. Goeie vragen werden gesteld. c Werkgroep Wmo (Bert): nagestuurd met weekmail. Lisette heeft verslag gemaakt met AI, opgenomen op telefoon en binnen een kwartier heb je een verslag en actiepunten. Veiligheid is wel een belangrijk item! Actie: Instructie maken voor verslaglegging (Lisette). Eerstvolgende vergadering 30 juni uitproberen. Werkgroep Inclusief Dordrecht (Lisette): apotheken testen komt niet goed van de grond, apotheken willen niet echt meewerken. Wel een sportlocatie getest. Communicatie loopt stroef. Waarschijnlijk wordt er dit jaar geen pluim uitgedeeld. d Werkgroep jeugd (Piet): verslag 2 5-4-2025 Jongerennetwerk (Simone): Geen vervolg fase Jong en je wil wat, zij konden niet eerder dan september. Doen het nu zelf. Bekrachten rol Simone als begeleider is akkoord. Fijn dat Simone dit wil doen en we zien het in de resultaten. 12 jongeren zijn lid en veel activiteiten en social media. e Werkgroep communicatie (Ellen/Jeanet): Opvolging Ellen? Marjan wil dat wel doen. f Ouderen (Arie/Bert): 19 juni een bijeenkomst met Ouderenbonden; themabijeenkomst in Dubbelmonde. Thema: financiële regelzaken van senioren/ (bijna) gepensioneerden. g Werkbezoeken werkbezoeken AWJD_Q4_2024.xlsx h Regionale Adviesraad (Bert/Ton): zie Verslagen 2025 - RAS Drechtsteden</p> <p>4.3. Bijeenkomsten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beleefmarkt 10 mei, leden DAS en van GIPS team, Dordt Inclusief, Jongerennetwerk heeft gevraagd wat mensen belangrijk vinden voor jongeren; 19 mensen hebben dat ingevuld. 1. Wonen. 2. Ontspanningsfaciliteiten 3. Mentale gezondheid. 2 potentiële leden voor DAS, idem GIPSteam, idem Dordt Inclusief. Goede gesprekken en genetwerkt. - Afscheid Mireille Henderson 20 mei was prima. - Regionale bijeenkomst Jeugd ZHZ over Jongerenhuisvesting 20 mei, verslag volgt. - Evaluatie bijeenkomst met wethouders donderdag 22 mei bij de Sociale Basis, verslag, presentatie en foto's zijn gemaaild. Boeiende bijeenkomst. Was wel wat probleemgericht, zou mooier zijn om te richten op mogelijkheden te benutten en richten op meedoen en werk. Zou mooi zijn als we als DAS ervaringen kunnen ophalen; vindplaats van ervaringen. Lisette wil een training gaan volgen. Belangrijk om er een vervolg aan te geven.
5	<p>Thema 2: Dordrecht Sociaal (met Matthijs Riemens) Home - Dordrecht Sociaal</p> <p>Welkom aan Matthijs . Vanaf november 2023 directeur van Dordrecht Sociaal. Een aantal onderdelen in sociaal domein zijn samengevoegd. MEE Vivenz, Contour de Twern etc. Halverwege 2026 ook voor Wmo (Individuele Begeleiding 0 en 1) en voor Jeugdhulp segment 4; lichte vormen van gecontracteerde zorg. Dordrecht Sociaal is een stichting. Diverse partijen werken samen in de stichting Dordrecht Sociaal.</p> <p>Toegestuurd is een rapportage; deze wordt 3 keer per jaar opgesteld. Toegestuurd is periode 3 van 2024. Er zijn veel indicatie indicatoren waar Dordrecht Sociaal aan moet voldoen.</p>

Cijfers per periode zijn interessant. Zoektocht naar korte en bruikbare rapportage format.

Wat valt op:

- Grote opgave is administratieve lasten verlichten.
- Aanname was dat als je de hulp dichterbij de mensen brengt er minder gespecialiseerde hulp nodig is. Het heeft echter geresulteerd in een grote bureaucratische en administratieve rompslomp.
- Vraagverheldering doorlooptijd 100 dagen, dan pas op wachtlijst hulpverlening?! Waarom niet meteen hulp bieden (zoals het oude maatschappelijk werk)?
- Alle medewerkers zouden breed moeten kijken (generalisten) en ook goed samenwerken.
- Vroeg signalering komt ook bij andere (vrijwilligers) organisaties vandaan.
- Wat kan er op de korte termijn voor de Jongeren/ Jeugdhulp veranderen? Er wordt landelijk al 10 jaar over reorganisaties en transities gepraat.
- Men probeert alle risico's te vermijden/ voorkomen.
- Jeugd: problemen: groeiend tekort aan medewerkers, SOJ koopt jeugdzorg in bij 170 aanbieders (door de bomen het bos niet zien), organisaties sluiten soms bepaalde cliënten/ problematieken uit (van het kastje naar de muur).
Dordrecht Sociaal wil betere schifting maken is GGZ zorg echt nodig of is begeleiding voldoende. Normaliseren en systemisch werken.
- Verwijzingen door huisarts, zij verwijzen vaak meteen door naar bv GGZ (duurdere hulp met lange wachttijd) en verwijzen weinig door naar bv wijkteam.
- Er zijn veel gevallen die niet in beeld komen bij de hulpverlening.
- Wat kan Dordrecht Sociaal doen? Voorkomen dat kinderen intensieve jeugdzorg nodig hebben. De beweging naar 0.
- Breng de aandacht van de systeemwereld naar de leefwereld.
- Jongerenennetwerk van de DAS is een samenwerking aangegaan met R Newt.
Outreachend werken en de laagdrempelige inloopplekken. Hier heeft de DAS vaak aandacht voor gevraagd in de adviezen. Interpretatie van het woord outreachend kan verschillen. Outreachend werken: medewerkers van Dordrecht Sociaal zichtbaar voor inwoners. Inloop is daar een middel voor. Maar andere vindplaatsen zijn bv onderwijs etc. Sociaal Wijkteams medewerkers moeten op plekken zijn waar inwoners van nature komen. Jongerenwerkers en buurtwerkers zijn fysiek in de wijken en buurten aanwezig. Sociaal Wijkteam heeft wel fysieke plekken maar moeten ook de wijken in.
- Verloop van personeel valt mee, ziekteverzuim is wel hoog.
Er zijn 3 groepen medewerkers: medewerkers die de beweging naar anders als uitdaging zien, een tweede groep heeft er moeite mee, een laatste groep kan/wil echt niet mee. Faciliteren in scholing en passende caseload.
- Aanbestedingsprocedures: zijn die verplicht? Je kunt eronder uit. De gemeente snapt inmiddels wel dat niet elke 2 jaar opnieuw aanbesteed moet worden. Nu 2 x 4 jaar + 1 jaar. In principe een periode van 9 jaar waarin organisaties in partnerschap kunnen opereren. Er zijn wel (tussen) evaluaties en eventueel sancties bij niet leveren.
- Wat zet je aan de voorkant van je proces; wie doet de intake? Is dat een goed opgeleide professional? Goede start voorkomt later opschalen of verwijzen.
Intake is geen losstaand iets. Vraagverheldering is in principe meteen de start van ondersteuning. De werker van het Sociaal team die de client het eerste ziet blijft dat doen. Maximaal 1 wissel.
- Hoe komt het nu dat er zoveel problemen zijn (mn onder jongeren)?
Komst technologische ontwikkelingen, social media.
Alcohol, drugs, vape.
Curling ouders: ouders die alle problemen voor de kinderen wegmaaien.
Complexe maatschappij, ingewikkeldheid.
Zingeving is belangrijk.

	<p>Zinvol om op deze manier als DAS en Dordrecht Sociaal in verbinding te zijn. Wat kan DAS betekenen? Gevraagd of ongevraagd advies geven; met mogelijke input of denkkraft van Matthijs. Matthijs wordt bedankt voor zijn komst en toelichting.</p>
6	<p>Mededelingen en rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Volgend jaar gemeenteraadsverkiezingen. Idee om in het inwerkprogramma sessie over/ met de DAS op te nemen. Ongevraagd advies geven; actie Bert. ➤ Vakantie schema DAS leden; svp doorgeven als je dat nog niet gedaan hebt.
7	<p>Volgende (extra) vergadering: dinsdag 10 juni 2025 (Yolanda afwezig) Wijkcentrum Admiraal, Admiraalsplein 168. Zaal 5 Thema: Bezuinigingen Chris Karsten of collega komt toelichting geven. 27 mei in gemeenteraad 3 juni definitief in college 5 juni publiek bekend</p> <p>Volgende vergadering maandag 30 juni 15-17 uur aansluitend afscheid leden Verslagleggen via AI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Huishoudelijk reglement doornemen en evt aanvullen met flexpool? 2. Inspiratiesessie nieuwe DAS in september? Wensen? Suggesties voor thema? (ook verbinden met GIPSteam, Dordt Inclusief en Jongerenetwerk?)